CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 1 di 16

CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è da considerarsi parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione adottato da Cave Druento S.r.l. ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ed è rivolto a tutti i dipendenti e *stakeholders* dell'azienda.

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 2 di 16

Sommario

1. Premessa	3
2. Ambito di applicazione e finalità del Codice Etico	4
3. Principi e norme di comportamento	4
3.1 Principi generali	4
3.2 Principi di lealtà e trasparenza	5
3.3 Conflitto di interessi.....	5
3.4 Tutela della riservatezza.....	5
3.5 Rapporti con la PA e con l’Autorità Giudiziaria	6
3.6 Rapporti con clienti, fornitori, appaltatori e terzi	7
3.7 Principi di trasparenza e lealtà nella gestione dei contributi.....	7
3.8 Principi in materia di gestione contabile e redazione del bilancio	8
3.9 Gestione degli strumenti informatici e tutela della proprietà intellettuale e del diritto d’autore	9
4. Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	9
5. Tutela ambientale	13
6. Sistema disciplinare e sanzionatorio	14
7. Disposizioni finali	16

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 3 di 16

1. Premessa

Il presente Codice Etico ha la finalità di individuare con chiarezza e trasparenza i principi e i valori cui si ispira la Società nella propria attività e nel perseguimento dei propri obiettivi ed interessi.

I principi e i valori ivi contenuti sono da considerarsi imprescindibili e la società Cave Druento si impegna ad uniformarsi agli stessi e a pretendere che ad essi si uniformino altresì tutti coloro che operano nella stessa nonché tutti quei soggetti che entrino in qualsivoglia rapporto con la Società medesima.

Il Codice Etico, approvato dal vertice aziendale, costituisce documento ufficiale e parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/01. Il Codice Etico è stato adottato con lo scopo di formalizzare e stabilire le regole di condotta ed i comportamenti rilevanti ai fini, tra il resto, della prevenzione dei reati indicati dal Decreto Legislativo sopra richiamato. La Società considera, in particolare, obiettivo strategico quello di operare costantemente nel rispetto dei principi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nonché di tutela dell'ambiente.

Cave Druento S.r.l. promuove, presso tutti i dipendenti e i collaboratori esterni, l'impegno all'osservanza dei sopradetti principi con lo scopo di garantire condizioni di lavoro rispondenti alle disposizioni legislative vigenti e, attraverso l'individuazione delle misure tecniche e organizzative, il miglioramento della qualità di vita nell'ambiente lavorativo per la tutela della salute e sicurezza.

La corretta applicazione della legislazione vigente e il rispetto della normativa tecnica ad essa connessa rappresentano per la Società, unitamente alla attività di informazione e formazione dei lavoratori ed al coinvolgimento degli stessi, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, mantenimento e miglioramento di condizioni di lavoro e dell'ambiente tali da garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori e dei terzi presenti in azienda.

In nessun modo, la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio di Cave Druento può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i valori ed i principi aziendali espressi nel presente Codice.

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 4 di 16

2. Ambito di applicazione e finalità del Codice Etico

Il presente Codice Etico è vincolante per gli amministratori, per i dirigenti, per i membri degli organi sociali, per i dipendenti di Cave Druento S.r.l. e per tutti coloro che operano con la Società stessa per il conseguimento dei suoi obiettivi, anche sulla base di un rapporto contrattuale temporaneo.

I soggetti sopra richiamati, nel prosieguo definiti Destinatari, sono tenuti a conoscere e ad osservare il Codice Etico ed ogni suo aggiornamento.

Al fine di assicurare una corretta comprensione dei valori e dei principi contenuti nel presente Codice Etico nonché il loro pieno rispetto, la Società si impegna a divulgare il medesimo a tutti i suoi destinatari mediante apposite attività di informazione.

Cave Druento garantisce l'approfondimento e l'aggiornamento del Codice Etico al fine di adeguarlo ad ogni eventuale modifica normativa.

3. Principi e norme di comportamento

3.1 Principi generali

La società Cave Druento S.r.l. ed i Destinatari del presente Codice Etico ispirano la propria attività al rispetto delle leggi, dei regolamenti e di ogni altra norma giuridica in vigore nell'ambito territoriale in cui operano.

I criteri di onestà, imparzialità, correttezza, lealtà, trasparenza e rispetto reciproco, che rappresentano i criteri di fondo cui deve uniformarsi tutta l'attività aziendale, improntano i rapporti con e tra tutti i soggetti che interagiscono con la Società.

Cave Druento promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona, rifugge da ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 5 di 16

e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche.

Allo stesso modo, le attività ed i comportamenti dei Destinatari del presente Codice Etico devono essere scevri da qualsiasi genere di discriminazione.

Nell'ambito della selezione del personale – attività condotta nel rispetto delle pari opportunità e senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – la Società opera con criteri di piena trasparenza, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza.

3.2 Principi di lealtà e trasparenza

L'attività dei Destinatari del Codice Etico deve essere finalizzata esclusivamente al perseguimento degli obiettivi dell'azienda.

Il rapporto tra Cave Druento S.r.l. ed i Destinatari del Codice Etico è improntato a lealtà, rispetto e fiducia reciproca garantiti anche dall'impegno al pieno rispetto degli obblighi rispettivamente assunti con il contratto di lavoro e con ogni altra forma di rapporto contrattuale nonché del contenuto del presente Codice Etico.

3.3 Conflitto di interessi

I Destinatari del Codice Etico sono tenuti ad evitare il verificarsi di situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interesse; sono altresì tenuti ad evitare situazioni in cui interessi personali possano influenzare l'imparzialità e/o l'eticità del comportamento e, da ultimo, devono astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari di cui sono venuti a conoscenza in virtù dello svolgimento delle proprie funzioni.

In ogni caso, è fatto obbligo ai Destinatari del Codice Etico di comunicare al proprio superiore gerarchico l'insorgenza di eventuali situazioni di potenziale conflitto di interessi con la Società.

3.4 Tutela della riservatezza

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 6 di 16

Tutte le informazioni e i dati in possesso di Cave Druento S.r.l. sono trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela della privacy ed è fatto assoluto divieto ai Destinatari del presente Codice Etico di utilizzare e trattare informazioni e dati in possesso dell'azienda per finalità personali e, comunque, per finalità diverse da quelle consentite, nonché utilizzare informazioni o notizie, acquisite nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative per la Società a vantaggio proprio o di terzi.

3.5 Rapporti con la PA e con l'Autorità Giudiziaria

I rapporti e le trattative d'affari con le pubbliche amministrazioni centrali e periferiche, gli enti pubblici, gli enti locali, le autorità pubbliche di vigilanza, i pubblici dipendenti, i pubblici ufficiali, gli incaricati di pubblico servizio, i dirigenti ed i funzionari che agiscono per conto della pubblica amministrazione e degli enti pubblici o assimilabili, e, in ogni caso, con gli interlocutori istituzionali, sia italiani sia esteri, sono condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza, trasparenza, veridicità e verificabilità delle informazioni fornite e/o assunte.

È assolutamente vietato promettere, offrire o consegnare alle suddette figure, direttamente o indirettamente, denaro, beni o qualsiasi altra utilità, così come ricercare o instaurare nei loro confronti relazioni personali di favore, influenza o ingerenza.

È fatto divieto assoluto di sfruttare o vantare relazioni esistenti o asserite con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio per ottenere un vantaggio di qualsiasi natura.

È fatto, più in generale, divieto assoluto di interferire in qualsivoglia modo e con qualsivoglia mezzo nelle libere e autonome decisioni dei pubblici ufficiali o degli incaricati di pubblico servizio o, in ogni caso, dei pubblici dipendenti.

I rapporti intercorrenti tra Cave Druento S.r.l. e l'autorità giudiziaria, le autorità di vigilanza, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio che sia titolare di poteri ispettivi e/o investigativi sono improntati a principi di leale collaborazione, correttezza, trasparenza e completezza, veridicità e verificabilità delle informazioni fornite.

I Destinatari del presente Codice Etico non devono ostacolare in alcun modo, anche mediante l'omissione delle comunicazioni dovute, l'esercizio delle funzioni delle suddette Autorità e la corretta amministrazione della giustizia.

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 7 di 16

3.6 Rapporti con clienti, fornitori, appaltatori e terzi

Il rapporto con i consulenti, i fornitori e gli appaltatori di Cave Druento S.r.l. è improntato a principi di imparzialità, trasparenza, rispetto reciproco, professionalità, serietà e cortesia, al fine di garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi dell'azienda in conformità alle norme ed alle prassi applicabili.

Nei rapporti con i terzi, i membri degli organi sociali, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori esterni non possono ricevere corrispettivi non formalizzati per il compimento di un atto di loro competenza né cedere ad alcuna forma di condizionamento esterno nell'espletamento dei loro incarichi aziendali.

La Società rifugge il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti (ivi incluse le pratiche corruttive, in ogni forma) per raggiungere i propri obiettivi economici.

Nei rapporti di qualsiasi livello con i Clienti, ed in genere nelle relazioni esterne intrattenute in occasione della propria attività lavorativa, ciascun Dipendente o Collaboratore è tenuto ad improntare ed uniformare la propria condotta a principi di cortesia, integrità, correttezza professionale, collaborazione e trasparenza, fornendo, ove richiesto o necessario, complete ed adeguate informazioni ed evitando, in ogni circostanza, il ricorso a pratiche elusive, scorrette o comunque volte a minare l'indipendenza di giudizio dell'interlocutore.

Nei rapporti con i clienti sono vietate dazioni, benefici, prestazioni di altro genere, sia dirette che indirette, omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non pregiudicare l'immagine della Società, e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere trattamenti di favore che non siano determinati dalle regole di mercato.

Nessuna pratica qualificabile come di matrice corruttiva può essere giustificata o tollerata per il fatto che essa sia "consuetudinaria" nel settore di business nel quale l'attività è svolta. Non è consentito imporre o accettare alcuna prestazione se la stessa può essere realizzata solo compromettendo i valori ed i principi del Codice Etico o violando le normative e procedure applicabili.

3.7 Principi di trasparenza e lealtà nella gestione dei contributi

La Società condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire, da parte dello Stato, della

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 8 di 16

Pubblica Amministrazione, degli organismi europei o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, sovvenzione, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, mediante utilizzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati o per il tramite di informazioni omesse o, più in generale, tramite artifici o raggiri, ivi compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

È vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni e finanziamenti ottenuti dallo Stato, dalla Pubblica Amministrazione o da altro ente pubblico o dagli organismi europei anche di modico valore e/o importo.

Tutti i fatti rappresentati, le dichiarazioni rilasciate e la documentazione presentata a corredo di domande per l'ottenimento delle suddette erogazioni devono essere corretti, veritieri, accurati, completi e verificabili.

3.8 Principi in materia di gestione contabile e redazione del bilancio

Cave Druento S.r.l. si ispira a criteri di correttezza, trasparenza, completezza, veridicità e verificabilità nella gestione della propria contabilità e nella redazione e/o compilazione di qualsiasi documento in cui vengano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari della Società, garantendo il pieno rispetto della normativa di settore.

Coloro che, a qualunque titolo ed in qualunque modo, sono coinvolti nelle attività di formazione del bilancio, delle scritture contabili e/o di altri analoghi documenti, sono tenuti ad assicurare la completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni fornite, nonché l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni effettuate, operando criteri prudenziali, applicando le tecniche contabili più specifiche e in ogni caso con la diligenza richiesta agli esperti del settore.

È vietato qualsiasi comportamento finalizzato a impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o revisione attribuite ai soci ed agli organi sociali verso cui sono garantiti la massima collaborazione e trasparenza.

La Società condanna e vieta ogni forma di ricettazione, riciclaggio, autoriciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 9 di 16

Non è pertanto consentita la realizzazione di operazioni finanziarie, societarie e creditizie in violazione di norme di legge e/o di procedure aziendali.

È fatto obbligo, prima di instaurare rapporti d'affari con controparti commerciali a qualsiasi titolo, di procedere alla verifica delle informazioni disponibili al fine di appurare la rispettabilità e la legittimità della loro attività.

3.9 Gestione degli strumenti informatici e tutela della proprietà intellettuale e del diritto d'autore

I computer ed i sistemi informatici di Cave Druento S.r.l. devono essere esclusivamente utilizzati quale strumento di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in materia.

La Società individua ed adotta sistemi idonei ad impedire la commissione di reati informatici e a garantire il corretto utilizzo delle apparecchiature informatiche fornite ai propri dipendenti e collaboratori.

In particolare la Società condanna e contrasta tutte le condotte illecite commesse con l'utilizzo di sistemi informatici, quali, a mero titolo esemplificativo, l'uso e lo scambio di materiale pornografico o pedopornografico o l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico.

La Società, inoltre, in conformità ai principi di correttezza e di leale concorrenza, rispetta i diritti di terzi in materia di proprietà intellettuale quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, marchi, brevetti e diritti d'autore e si impegna ad evitare comportamenti o situazioni che possano creare danni a terzi o comportare violazioni di legge in materia.

Cave Druento S.r.l. utilizza sistemi informatici nel pieno rispetto della normativa in materia di diritto d'autore, vietando l'acquisizione, in qualsivoglia modo possa avvenire, di programmi, applicazioni operative e di ogni altra componente informatica in assenza delle prescritte licenze.

4. Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 10 di 16

Il presente paragrafo del Codice Etico ha come scopo quello di evidenziare l'obiettivo, che la Società si pone come strategico, di operare costantemente per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché di rendere noti i principi di sicurezza e salute che l'azienda pone alla base della propria attività, promuovendone altresì l'osservanza presso tutti i Destinatari del presente Codice Etico.

La corretta applicazione della legislazione vigente e il rispetto della normativa tecnica ad essa connessa rappresentano per Cave Druento, unitamente alla attività di informazione e formazione dei lavoratori ed al coinvolgimento degli stessi, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, mantenimento e miglioramento di condizioni di lavoro e dell'ambiente tali da garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori e dei terzi presenti in azienda.

Cave Druento S.r.l. si impegna a diffondere e a far conoscere a tutti i livelli aziendali il presente Codice Etico ed a fornire, qualora necessario, ogni opportuno chiarimento.

Le decisioni assunte dalla Società in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, sono ispirate ai seguenti principi i quali vengono debitamente resi noti a tutti coloro che intrattengano un qualsivoglia rapporto di lavoro con la medesima:

- a. evitare i rischi;
- b. valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c. combattere i rischi alla fonte;
- d. adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- e. tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f. sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g. programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h. dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 11 di 16

- protezione individuale;
- i. impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

I sopra enunciati principi devono essere osservati dall'azienda a tutti i livelli, sia apicali sia operativi.

Dirigenti e preposti sono le figure aziendali che, con il loro operato, possono efficacemente contribuire al raggiungimento degli obiettivi di tutela della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, attraverso, tra l'altro, il mantenimento delle misure di prevenzione e protezione adottate e la vigilanza sul corretto comportamento dei propri collaboratori.

Al fine di garantire la tutela della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, la Società riconosce negli obblighi previsti per i lavoratori dall'art. 20 del D.Lgs. 81/08, gli elementi indispensabili per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Pertanto ogni lavoratore ha l'obbligo di *“prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro”*.

In particolare, ogni lavoratore deve:

- osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a disposizione, conformemente alle istruzioni fornite;
- utilizzare correttamente i macchinari, le apparecchiature, gli utensili, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi di sicurezza, conformemente alle istruzioni fornite;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le anomalie e mancanza di adeguatezza dei mezzi e dispositivi di protezione, dei macchinari, delle apparecchiature, dei mezzi di trasporto, delle attrezzature di lavoro;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 12 di 16

- pericolosità riscontrate conseguenti all'impiego delle sostanze pericolose;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto ogni situazione di pericolo di cui venga a conoscenza;
 - nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, adoperarsi direttamente, in caso di urgenza, per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli;
 - dare notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di ogni situazione di pericolo riscontrata al fine di consentirne il coinvolgimento nel processo di miglioramento;
 - evitare di rimuovere o modificare senza autorizzazione, i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
 - evitare di compiere di propria iniziativa, operazioni o manovre che non siano di sua competenza ovvero che possano compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
 - sottoporsi ai controlli sanitari previsti nei suoi confronti;
 - contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento di tutti gli obblighi imposti dall'autorità competente o comunque necessari per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori durante il lavoro.

Inoltre ogni lavoratore deve:

- impegnarsi a comprendere le informazioni di natura tecnica, comportamentale, gestionale fornite dalla Società ed osservare puntualmente le disposizioni aziendali, riconoscendo le posizioni assunte nell'organigramma aziendale anche nel rispetto dei rapporti gerarchici;
- impegnarsi a seguire con la dovuta partecipazione, gli interventi di formazione attuati dall'azienda;
- astenersi dall'assumere atteggiamenti non collaborativi.

Per lo svolgimento dell'attività lavorativa, Cave Druento S.r.l. mette a disposizione locali, impianti, macchine e attrezzature in genere per i quali tutti sono tenuti ad un utilizzo conforme alla destinazione d'uso.

L'impiego delle dotazioni dell'azienda deve essere effettuato esclusivamente per l'espletamento delle mansioni lavorative previste dall'azienda e ne è quindi vietato l'uso per scopi personali o diversi da quelli aziendali.

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 13 di 16

5. Tutela ambientale

Lo svolgimento e la gestione di tutte le attività di Cave Druento S.r.l. avviene nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela dell'ambiente e ciascun dipendente concretizza i valori ambientali nell'attività quotidiana.

In particolare, la Società garantisce la compatibilità ambientale sia nei processi produttivi sia nello sviluppo dei nuovi prodotti e, ritenendo che gli adempimenti richiesti dalla normativa di settore rappresentino lo standard minimo cui adeguare la propria attività, si rivolge alle migliori tecnologie disponibili al fine di contemperare le esigenze produttive con quelle ambientali.

La Società adotta corrette procedure volte a scongiurare o, quantomeno, a contenere, nel rispetto della normativa ambientale, ogni forma di inquinamento, nonché di assicurare la corretta gestione dei rifiuti, e si adopera affinché tutti coloro che instaurino un qualsivoglia rapporto di natura contrattuale, anche solo temporaneo, con la Società, operino secondo un livello qualitativo adeguato al dettato normativo.

La politica ambientale della Società ha come obiettivo l'impegno al miglioramento continuo, alla prevenzione dell'inquinamento e, particolarmente importante a questi fini, al rispetto delle prescrizioni di legge (e di altro tipo) applicabili alle attività aziendali.

In tale ottica la società persegue i seguenti principi:

- utilizzare processi e tecnologie che prevengono e/o riducono le interazioni con l'ambiente-territorio;
- concepire, implementare ed attuare l'attività di impresa in una maniera ecologicamente responsabile;
- adottare metodi operativi per la minimizzazione dell'impatto in quei casi ove siano assenti prescrizioni legislative precise;
- effettuare una continua formazione e sensibilizzazione dei soggetti coinvolti nelle tematiche ambientali.

In particolare la Società, in tutte le azioni che la coinvolgono sotto il profilo ambientale, opera nel rispetto dei principi dell'azione preventiva nonché del principio secondo cui "chi inquina paga".

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 14 di 16

In conseguenza di ciò, la Società è impegnata a promuovere e garantire tra tutto il personale una forte sensibilità ambientale ed un elevato grado di conoscenza delle tematiche afferenti la tutela dell'ambiente.

La Società si impegna, inoltre, affinché tutto il personale non ponga in essere, partecipi o dia causa a comportamenti che, individualmente o collettivamente, siano suscettibili di arrecare un danno all'ambiente ovvero ometta di valutare, nello svolgimento dell'attività della Società, le possibili ripercussioni dell'operatività sulle matrici ambientali e sulla salute delle persone.

La Società promuove la formazione continua del proprio personale al fine di diffondere la conoscenza e la consapevolezza nella materia ambientale.

6. Sistema disciplinare e sanzionatorio

Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni assunte dai soggetti apicali e dai soggetti subordinati di Cave Druento S.r.l.

In particolare, tanto i soggetti apicali quanto i lavoratori subordinati, di ogni categoria e livello, destinatari del Codice Etico, sono obbligati ad osservare e rispettare i principi in precedenza enunciati e a conformarsi alle regole comportamentali nello stesso definite.

L'azienda riconosce il Contratto collettivo nazionale di lavoro quale strumento complementare per la gestione dell'attività dell'azienda.

Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico nonché di quelle che verranno assunte per effetto del D.Lgs. 231/01, rientra fra le obbligazioni contrattuali assunte, anche ex artt. 2104 e 2105 c.c., dai dipendenti al momento della stipula del contratto di lavoro.

La loro violazione dà luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 2106 c.c.

Le contestazioni, l'accertamento delle infrazioni e l'irrogazione delle sanzioni disciplinari sono a carico delle funzioni competenti della Società, nel rispetto dei poteri conferiti, nei

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 15 di 16

limiti delle deleghe e delle competenze attribuite.

In ogni caso, l'esercizio del potere disciplinare deve sempre conformarsi ai principi di:

- proporzione: la sanzione irrogata deve essere commisurata alla gravità della condotta contestata, all'elemento soggettivo – dolo o colpa – ed al grado di colpa, alla presenza di recidive specifiche o generiche, alle conseguenze della condotta (pur potendosi sanzionare condotte prive di immediate conseguenze);
- contraddittorio: formulata la contestazione dell'addebito, tempestiva e specifica, occorre dare al soggetto responsabile della presunta violazione la possibilità di addurre giustificazioni a difesa del suo comportamento.

Quanto alla tipologia delle sanzioni irrogabili per il personale di Cave Druento S.r.l., qualsiasi provvedimento sanzionatorio dovrà rispettare le procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, da eventuali normative speciali e dal CCNL di riferimento e dall'eventuale regolamento aziendale, se adottato.

Si rinvia anche a quanto previsto nel sistema disciplinare che costituisce parte integrante del Modello adottato dalla Società, per ciò che concerne le sanzioni applicabili per violazione delle norme di cui al Codice Etico.

I consulenti, i collaboratori esterni e ogni altro soggetto che entri in rapporto di affari con la Società assumono come obbligazione contrattuale il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico nonché di quelle che verranno assunte per effetto del D.Lgs. 231/01.

La conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni del Codice rappresentano un requisito indispensabile ai fini dell'instaurazione e del mantenimento di rapporti collaborativi con terzi, nei confronti dei quali la Società si impegna a diffondere ogni connessa informativa, anche mediante l'inserimento di adeguate clausole nei contratti individuali.

In conformità a quanto disposto nel Modello adottato dalla Società, la violazione delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico da parte dei collaboratori esterni è considerata quale grave inadempimento da parte degli stessi e comporta – in forza di introduzione di specifica clausola nei contratti individuali – la risoluzione di diritto ed automatica del rapporto, ai sensi dell'art. 1456 cod. civ., salvo il diritto al risarcimento del danno.

CAVE DRUENTO	Codice etico	Rev. 0 02/12/2024
		Pag. 16 di 16

Laddove, per ipotesi, non sia stata introdotta la clausola risolutiva espressa nel contratto individuale, la violazione delle prescrizioni contenute nel presente Codice da parte dei collaboratori esterni comporterà l'adozione di provvedimenti proporzionati alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, sino alla risoluzione dei contratti in essere con gli stessi per giusta causa ovvero per inadempimento dei soggetti pocanzi indicati, salvo il diritto al risarcimento del danno.

7. Disposizioni finali

Il presente Codice Etico, che rappresenta la formalizzazione delle modalità di comportamento già vigenti in Cave Druento S.r.l. è adottato con determina del 02/12/2024.

L'organo amministrativo è altresì competente ad apportare ogni modifica, integrazione e/o aggiornamento, anche su eventuale indicazione dell'Organismo di Vigilanza ovvero su iniziativa dell'Amministratore Unico.